



Leadership Start 90

90 Tage für Klarheit, Haltung, Entwicklung

Das Programm auf einen Blick

- Strukturiertes Entwicklungsprogramm
- über 90 Tage
- für neue und wachsende Führungskräfte

Mit klarer Methodik und flexiblem Leadership-Curriculum

3 PHASEN

12 SESSIONS

EIN KLARES ZIEL:

Führung, die Orientierung gibt und Leistung ermöglicht.

12 Leadership-Themen

Phase 1: Führung beginnt bei mir

Rollen- und
Erwartungskklärung

3 Leadership
Identitäten

Emotionale Selbstführung &
Energie-Management

Bogen
der Veränderung

Phase 2: Teamführung auf Verhaltensebene

Verhalten als
Ziel definieren

Psychologische
Sicherheit

Entscheidungs-
fähigkeit

Konflikte & schwierige
Gespräche

Phase 3: Organisatorische Wirksamkeit

Struktur schlägt
Mindset

Reorganisation
systematisch denken

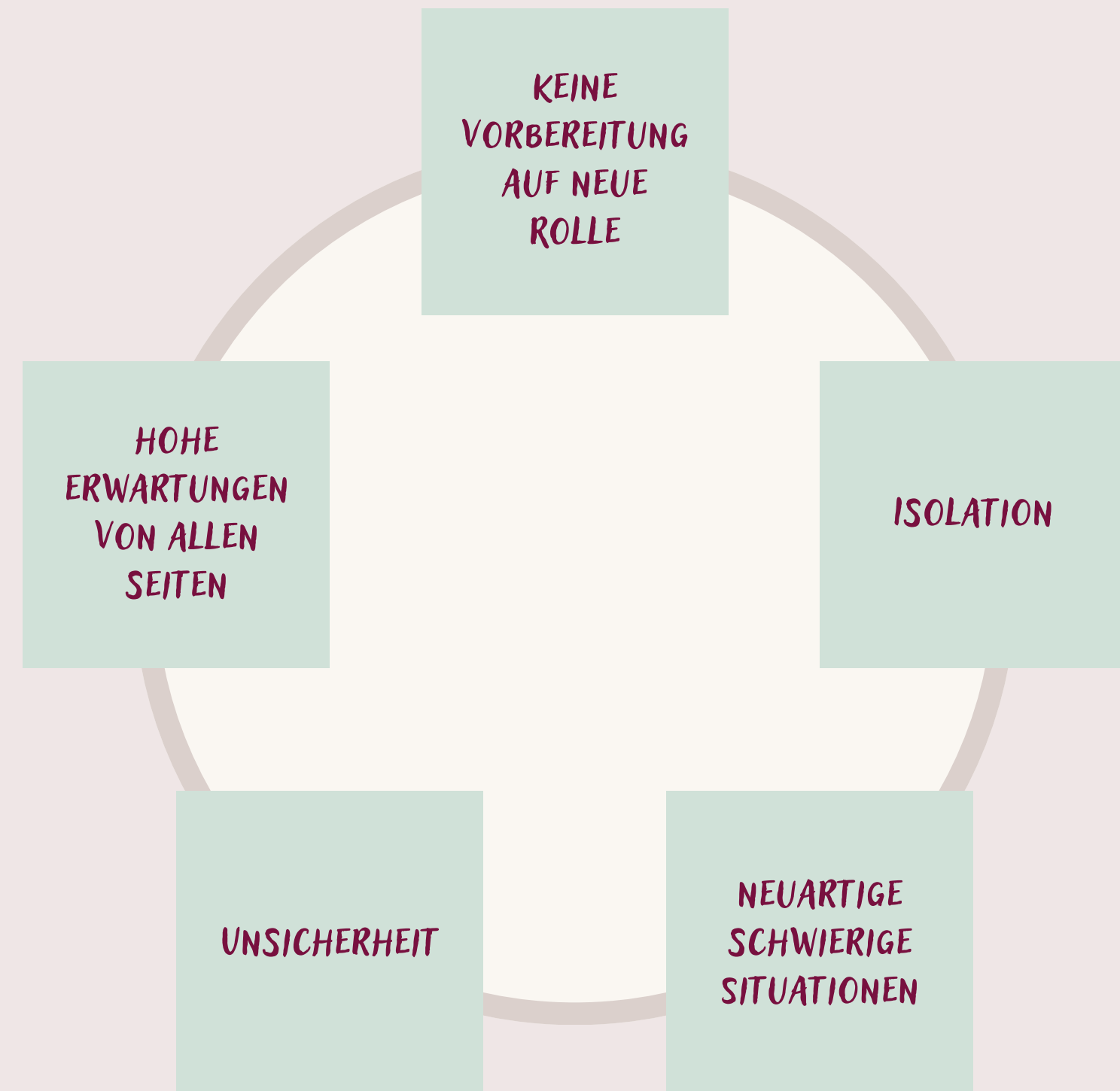
Performance-
Logik verstehen

Executive-
Kommunikation

Die Realität neuer Führung

- Fachlich stark, aber ohne Vorbereitung auf Führungsrolle
- Hoher Erwartungsdruck von oben und vom Team
- Schwierige Situationen ohne Erfahrung meistern
- Unsicherheit bei Entscheidungen und Prioritäten
- Isolation bei Sparring

“Die allermeisten Führungskräfte lernen Führung im Krisenmodus”

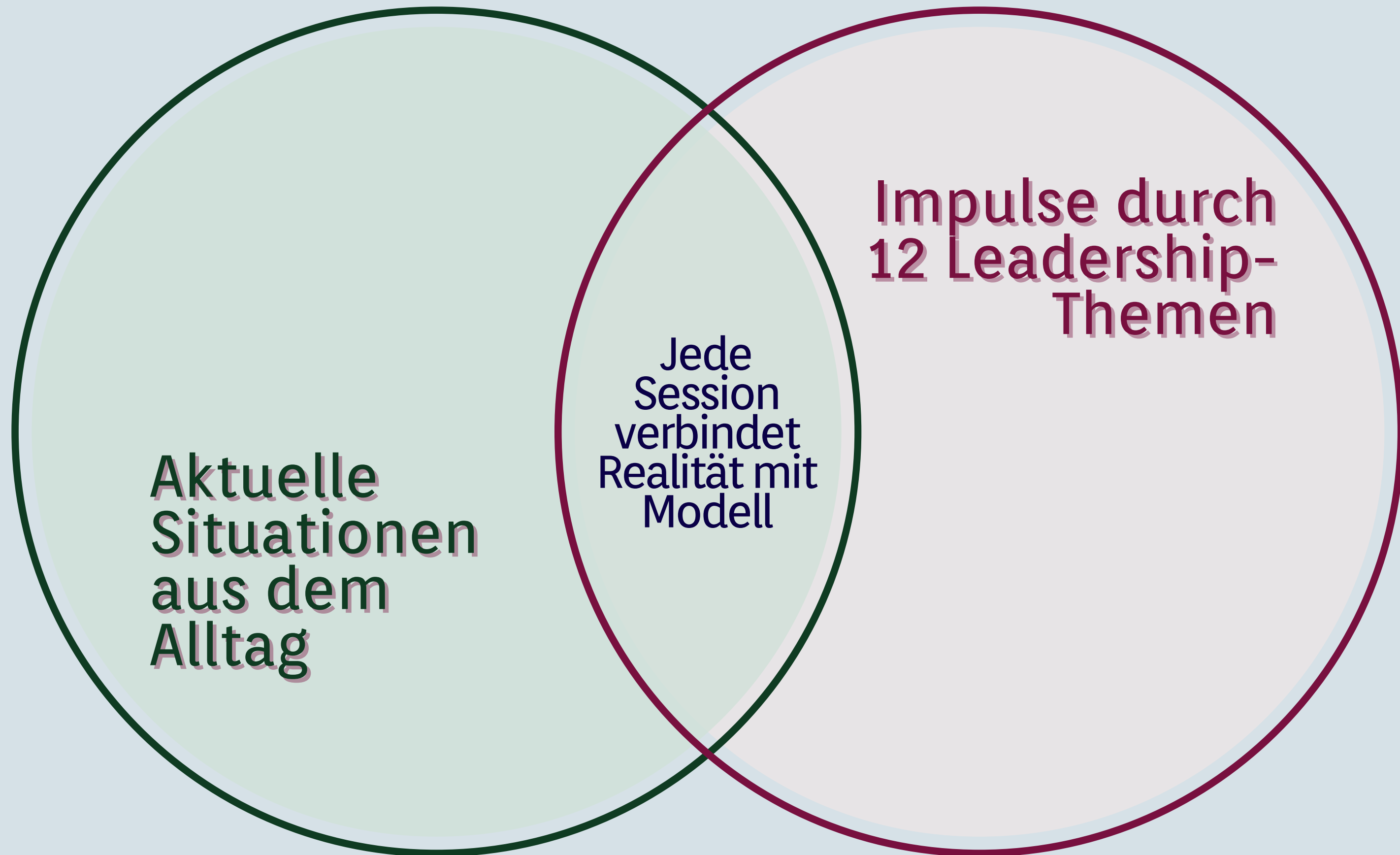


Für wen das Programm konzipiert ist

Neue Führungskräfte
in den ersten 0-12 Monaten

Wachsende Führungskräfte
in komplexeren Rollen

Gestaltung der Sessions



**Aktuelle
Situationen
aus dem
Alltag**

Jede
Session
verbindet
Realität mit
Modell

**Impulse durch
12 Leadership-
Themen**

Ergebnis nach 90 Tagen

KLARHEIT

Die neue Führungskraft ist sich ihrer Rolle klar und verspürt Stärke in ihrer Führungshaltung

SICHERHEIT

Schwierigen Gesprächen oder Konflikten begegnet die neue Führungskraft mit innerer Sicherheit und klarem Fokus

STRUKTUR

Die Führungskraft trifft Entscheidungen und Prioritäten klar und nachvollziehbar.

STABILITÄT

Das Team gewinnt an Stabilität und Fokus. Reibungsverluste werden reduziert

SELBSTFÜHRUNG

Die neue Führungskraft entwickelt Strategien, um Druck zu regulieren und dauerhaft handlungsfähig zu bleiben.

ORGANISATIONSWIRKSAMKEIT

Die Führungskraft agiert sicher im organisationalen Kontext, adressiert Interessen klar und bringt Themen wirksam voran.

Rahmen & Investition

UMFANG:

90 Tage

12 Sessions á 60 Minuten

5 Trigger Calls inkludiert

(kurzfristige Kurz-Interventionen
bei herausfordernden Alltagssituationen)

INVESTITION:

4.800 EUR netto

Nächster Schritt

Vereinbaren Sie jetzt ihr 30-minütiges Kennenlernen
und sprechen wir über Ihre aktuelle Situation.

Unverbindlich. Vertraulich. Strukturiert.

[Hier buchen](#)

Katerina Szabo
Organizational Culture & Leadership Partner
Founder People Purpose
www.peoplepurpose.at

